

Comité permanent des finances (FINA)

Consultations prébudgétaires 2012

Sherolyn Dahmé

Réponses

1. Reprise économique et croissance

Compte tenu du climat d'austérité budgétaire actuel au sein du gouvernement fédéral et dans le monde, quelles mesures fédérales particulières estimez-vous nécessaires pour assurer la reprise économique et une plus forte croissance économique au Canada?

Soutien pour travailleurs à risque du chômage prolongée pour la formation et le développement des compétences. Encourager les petites entreprises à investir dans la formation individualisée en entreprise.

2. Création d'emplois

Les entreprises canadiennes étant aux prises avec les pressions qu'exercent sur elles des facteurs comme l'incertitude relative à la reprise économique aux États-Unis, à la crise de la dette souveraine en Europe et à la concurrence livrée par un certain nombre de pays développés et en développement, quelles mesures particulières devraient, selon vous, être prises pour promouvoir la création d'emplois au Canada, notamment celle qui est attribuable à l'accroissement du commerce intérieur et international?

- investissements en formation en entreprise - soutien aux PME pour le renouvellement des technologies de production - bilan individuel des compétences et possibilité de développement des compétences disponible aux travailleurs canadiens aux deux ans - offrir davantage de formation aux chômeurs à risque de chômage de longue durée - faciliter l'accès au crédit pour les PME suite au resserrement des critères par des banques - pas d'augmentation du taux d'intérêt - maintenir un dollar canadien concurrentiel

3. Changement démographique

Quelles mesures spécifiques le gouvernement fédéral devrait-il prendre, selon vous, pour aider le pays à faire face aux conséquences du vieillissement de la population canadienne et des pénuries de main-d'œuvre?

- arrimer les talents des personnes immigrantes avec les besoins du marché du travail - obligation d'avoir un emploi dans les conditions d'immigration - soutenir les entreprises pour l'embauche et l'intégration des personnes venues d'ailleurs - soutenir davantage la formation en entreprise pour rendre les employés polyvalents - encourager la diversification des choix pour la formation professionnelle, technique et universitaire en lien avec les besoins du marché du travail de chaque province

4. Productivité

Compte tenu des difficultés que connaît le marché de l'emploi du fait, notamment, du vieillissement de la population et des efforts toujours consacrés aux mesures visant à accroître la compétitivité du pays, quelles initiatives fédérales particulières sont nécessaires pour le renforcement de la productivité au Canada?

- soutenir les investissements chez les PME - soutenir la recherche et le développement chez les PME - accroître la formation en entreprise - prévoir des plans de développement des compétences du travailleur et répondre aux besoins de formation individuel - soutenir les travailleurs âgés à demeurer en emploi, sans perte fiscale - promouvoir les entreprises qui embauchent des travailleurs expérimentés -

employer les personnes immigrantes dans les deux semaines suivant leur arrivé au pays - soutenir la mobilité des travailleurs selon les besoins du marché du travail et les emplois en demande - réduire les restrictions des ordres professionnels à l'égard des personnes de l'étranger

5. Autres défis

On sait que des particuliers, des entreprises et des communautés éprouvent des difficultés actuellement au Canada. Quels sont, selon vous, ceux qui éprouvent le plus de difficultés, quelles sont ces difficultés et quelles mesures fédérales sont nécessaires pour remédier à ces difficultés?

- les personnes sans diplôme d'études secondaires (décrocheurs scolaires), personnes handicapées, personnes ayant un dossier judiciaire, personnes expérimentées (50 ans et plus), femmes monoparentale ayant de jeunes enfants à charge, femmes autochtones, personnes immigrantes, personnes immigrantes sous employés (trop qualifié pour l'emploi occupé) - si les personnes nommées si-dessus habitent en région sans transport, ils sont en plus grande difficulté - les difficultés sont: ils ne répondent pas aux exigences du marché du travail, ils ont besoin de formation (en entreprise ou avant emploi) et de soutien pour surmonter plusieurs obstacles personnels